



CONSORZIO INDUSTRIALE DEL LAZIO

DELIBERAZIONE N. 42 DEL 15 MARZO 2023

VERBALE N. 3

OGGETTO: *Formazione personale consortile: partecipazione ad avvisi pubblici Fondimpresa n. 5/2022, n. 6/2022 PMI e “Fondo nuove competenze avviso n. 2/2022” ANPAL: determinazioni.*

L'anno duemilaventitre, il giorno quindici del mese di marzo in Frosinone, nella sede Territoriale del Consorzio Industriale del Lazio, convocato alle ore 18:00 con comunicazione via mail prot. 2456 del 08.03.2023, per la trattazione degli argomenti posti in esame si è riunito il Consiglio di Amministrazione, così costituito:

<i>Nome</i>	<i>Cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
<i>Francesco</i>	<i>DE ANGELIS</i>	<i>Presidente</i>	<i>X</i>	<i>-</i>
<i>Salvatore</i>	<i>FORTE</i>	<i>Vicepresidente</i>	<i>-</i>	<i>X</i>
<i>Cosimo</i>	<i>PEDUTO</i>	<i>Componente</i>	<i>X</i>	<i>-</i>
<i>Angelo Giovanni</i>	<i>IENTILE</i>	<i>“</i>	<i>X</i>	<i>-</i>
<i>Maurizio</i>	<i>TARQUINI</i>	<i>“</i>	<i>X</i>	<i>-</i>

Per il Collegio sindacale sono presenti il Dr. Salvatore Di Cecca, la dr. Cristina Marrone e il dr. Marco Lombardi.

Assiste, con le funzioni di Segretario, il Dr. Claudio Ferracci.

Il Presidente, constatato che il Consiglio è validamente costituito, sottopone all'esame del Consiglio l'argomento all'oggetto riportato.

IL PRESIDENTE

- Premesso che:
 - *in forza dell'articolo 40 della legge regionale della Regione Lazio 22 ottobre 2018, n. 7, e successive modifiche, è stato disposto l'avvio del procedimento di fusione (cd. "propria") dei vigenti consorzi per lo sviluppo industriale del Lazio (CONSORZIO PER LO SVILUPPO INDUSTRIALE FROSINONE, CONSORZIO PER LO SVILUPPO INDUSTRIALE ROMA-LATINA, CONSORZIO PER LO SVILUPPO INDUSTRIALE DEL SUD PONTINO, CONSORZIO PER LO SVILUPPO INDUSTRIALE DEL LAZIO MERIDIONALE, CONSORZIO PER LO SVILUPPO INDUSTRIALE DELLA PROVINCIA DI RIETI) mediante costituzione di un nuovo consorzio unico;*
 - *il comma 10 del predetto articolo 40 della legge n. 7 del 2018 dispone che, in quanto compatibili, si applichino gli articoli 2501 e seguenti del codice civile;*
 - *in conformità con la predetta normativa, la Giunta Regionale del Lazio, con deliberazione numero 328 in data 4 giugno 2021, pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, ha approvato il relativo progetto di fusione (allegato alla delibera stessa) e lo statuto del nuovo Consorzio;*
 - *gli organi amministrativi di ciascun Consorzio hanno approvato il progetto di fusione con deliberazioni delle assemblee generali;*
- Premesso che in data 01.12.2021 veniva stipulato dai rispettivi Presidenti dei Consorzi, l'Atto di Fusione in un unico Consorzio denominato "Consorzio Industriale del Lazio", presso il dottor Marco PINTO, Notaio in Roma;

Espone quanto di seguito,

- La formazione è considerata un impegno costante nell'ambito delle politiche di sviluppo del personale e un necessario strumento a supporto dei processi di innovazione e di sviluppo, favorendo l'armonizzazione e la standardizzazione dei processi di organizzazione del Consorzio, a seguito della fusione.
- La formazione è elemento fondamentale per migliorare l'efficienza dell'Ente, razionalizzare il costo del lavoro e realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane. Obiettivo principale della formazione è il rafforzamento delle competenze esistenti, la valorizzazione delle aspettative e delle motivazioni di ciascuna unità di personale, nonché lo sviluppo di nuovi profili professionali.
- Con l'attività formativa si intende da un lato sviluppare le competenze individuali del personale e dall'altro rafforzare strutturalmente l'amministrazione, nella prospettiva del miglioramento continuo della qualità dei servizi e nell'intento di consolidare il nesso di causalità tra competenze individuali e capacità amministrativa. Si ritiene che il successo di ogni politica si intrecci alla qualità del suo personale.
- Il nucleo principale della formazione è rappresentato da interventi formativi di carattere trasversale, seppure intrinsecamente specialistico, che interessano e coinvolgono tutti i dipendenti appartenenti a diverse aree/servizi dell'Ente. Una parte rilevante delle attività formative è riservata alla partecipazione dei dipendenti ai corsi attivati tramite Fondimpresa, che consente notevoli agevolazioni per gli Enti che aderiscono ai suoi programmi.
Particolare attenzione è stata posta allo sviluppo delle competenze digitali, anche in linea con la fase di transizione digitale delle pubbliche amministrazioni. Specifiche sezioni sono dedicate alla formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e codici etici e di comportamento, misura generale prevista nel P.T.P.C.T. consortile 2022/2024, che ne ha descritto in maniera dettagliata il piano formativo, rivolta a sensibilizzare il personale sull'etica della legalità e della buona amministrazione, quindi non confinata puramente all'ambito penalistico, e la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro.
- Per l'analisi dei fabbisogni, nell'ambito del processo di elaborazione, sono stati coinvolti i dirigenti, il Direttore, altro personale con specifiche competenze, ai quali è stato richiesto di esporre le esigenze formative. Le iniziative sono state estese a tutto il personale dipendente.

Sottopone, quindi, l'argomento al Consiglio per le decisioni del caso;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto l'art. 28 comma 1 dello Statuto;
- Visto l'Avviso n. 5/2022 Fondimpresa per la realizzazione di Piani formativi aziendali o interaziendali, che vanno condivisi a livello sindacale tramite la (CPT Commissione Paritetica Territoriale) commissione bilaterale di Fondimpresa;

- Visto l'Avviso n. 6/2022 per la Formazione a sostegno dell'innovazione digitale e/o tecnologica di prodotto e/o di processo nelle imprese aderenti, che consente di promuovere progetti o interventi di innovazione digitale e/o tecnologica nelle imprese aderenti che riguardano l'introduzione di nuovi prodotti e/o processi o un notevole miglioramento di quelli già esistenti, e che richiedono, in una o più fasi della realizzazione e/o del trasferimento, la formazione del personale interessato. Il progetto va condiviso a livello sindacale tramite la (CPT Commissione Paritetica Territoriale) commissione bilaterale di Fondimpresa;
- Visto l'Avviso ANPAL n. 2/2022_Fondo Nuove Competenze, che consente ai datori di lavoro di coprire i costi orari dei propri lavoratori coinvolti in progetti formativi finalizzati allo sviluppo ed all'accrescimento di nuove competenze legate a processi di trasformazione digitale e/o ecologica. L'Azienda condivide il piano formativo con le organizzazioni sindacali sottoscrivendo uno specifico accordo;
- Vista la richiesta di preventivo, effettuata in data 10/03/2023, tramite la piattaforma di E-procurement consortile, alla Società Connex Srl, con sede in via G. Mercalli n. 13 00197 Roma, regolarmente iscritta all'albo dei fornitori, per svolgere *“Servizio di consulenza per la progettazione, presentazione, gestione, docenza, monitoraggio, verifica dei risultati e rendicontazione di Piani Formativi Aziendali, a valere sugli Avvisi 6/2022 Innovazione, 5/2022 Contributo Aggiuntivo e conto formazione aziendale di Fondimpresa, Fondo Nuove Competenze 2 (ANPAL)”*;
- Vista l'offerta n. 4/2023 del 10/03/2023, in atti cons. prot. 2613 del 13/03/2023, pervenuta dalla Società Connex Srl, finalizzata ad assistere il Consorzio nella presentazione, gestione, docenza, monitoraggio, verifica dei risultati e rendicontazione dei Piani Formativi Aziendali, a valere sugli Avvisi 6/2022 Innovazione 5/2022 Contributo Aggiuntivo e conto formazione aziendale di Fondimpresa, Fondo Nuove Competenze 2 (ANPAL);
- Visto il verbale riunione sindacale convocata per il giorno 14.03.2023 con nota prot. 2510 del 09.03.2023, nel quale le OO.SS. esprimevano parere favorevole sottoscrivendo anche l'accordo;

DELIBERA

Per i motivi in premessa esposti e che sono parte integrante della presente:

1. Di prendere atto degli avvisi richiamati nelle premesse aventi ad oggetto la formazione del personale consortile con la possibilità di attingere alle risorse previste da Fondimpresa Avviso n. 05/2022, n. 06/2022 e n. 02/2022 Fondo Nuove Competenze ANPAL;
2. Di avviare tutte le attività necessarie e conseguenti al fine di dar corso alle attività formative del personale consortile collegate agli avvisi proposti e ad altre attività formative che potranno essere ritenute utili nella prospettiva del miglioramento continuo della qualità dei servizi, anche quelli di nuova programmazione previsti nella mission consortile, andando a consolidare il nesso di causalità tra competenze individuali e capacità amministrativa;
3. Di affidare alla Società Connex Srl, con sede in via G. Mercalli n. 13 00197 Roma, il *“Servizio di consulenza consortile per la progettazione, presentazione, gestione, docenza, monitoraggio, verifica dei risultati e rendicontazione di Piani Formativi Aziendali, a valere sugli Avvisi 6/2022 Innovazione, 5/2022 Contributo Aggiuntivo e conto formazione aziendale di Fondimpresa, Fondo Nuove Competenze 2 (ANPAL)”*, approvando l'offerta pervenuta dalla Società Connex Srl n. 4/2023 del 10/03/2023, in atti cons. prot. 2613 del 13/03/2023;
4. Di nominare Responsabile del Procedimento il Dirigente dell'Ente Arch. Tania Forte;
5. Di trasmettere il presente atto alle competenti sedi territoriali per gli adempimenti necessari e conseguenti, compresa la pubblicazione all'Albo.

Con votazione unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva, stante l'esigenza di garantire con la necessaria tempestività l'attuazione degli obiettivi programmatici dell'Ente.

La presente deliberazione immediatamente esecutiva, letta ed approvata, viene come appresso sottoscritta:

IL SEGRETARIO
Claudio Ferracci
(f.to digitalmente)

IL PRESIDENTE
Francesco De Angelis
(f.to digitalmente)